

Lietuvoje vykstančios COVID-19 pandemijos pasėkoje, LR Seimas patvirtino Darbo kodekso pataisas, kuriose nustatomas naujas teisinis reglamentavimas, darbdaviui skelbiant prastovą. Šiuo metu darbdavys gali skelbti prastovą remiantis DK 47 straipsnio 1 dalies antru punktu „Darbdavys darbuotojui ar darbuotojų grupei gali skelbti prastovą, kai: <...> Lietuvos Respublikos Vyriausybė paskelbia ekstremaliają situaciją ar karantiną ir darbdavys dėl to negali suteikti darbuotojui darbo sutartyje sulygto darbo“.

Atsakant į kilusius klausimus dėl prastovos apmokėjimo tvarkos, teikiame nuorodą į DK 47 straipsnio 3 dalį, kuri numato, kad paskelbus prastovą 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju:

- iš darbuotojo negali būti reikalaujama, kad jis atvyktų į darbovietę;

- prastovos laikotarpiu darbdavys darbuotojui moka ne mažesnę kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos darbo užmokestį, kai jo darbo sutartyje sulygta visa darbo laiko norma. Darbdaviui, išskyrus valstybės ir savivaldybės institucijas ar įstaigas, profesines sąjungas, religines bendruomenes (bendrijas) ar asociacijas, patirtų darbo užmokesčio už prastovą išlaidų dalis kompensuojama Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme nustatyto dydžiu ir nustatyta tvarka;

- darbdavys gali paskelbti darbuotojui dalinę prastovą, kai tam tikram laikotarpiui sumažinamas darbo dienų per savaitę skaičius (ne mažiau kaip dviem darbo dienomis) ar darbo valandų per dieną skaičius (ne mažiau kaip trimis darbo valandomis). Tokiu atveju už darbo laiką mokamas darbo užmokestis, o už prastovos laiką mokama šios dalies 2 punkte nustatyta tvarka proporcingai.

Daugiau informacijos apie valstybės teikiamas socialines garantijas karantino metu, galite rasti: https://socmin.lrv.lt/lt/naujienos/kokia-valstybes-parama-gaus-darbuotojai-darbdaviai-ir-priziurintys-artimuosius?fbclid=IwAR0avjF85_7TNTTrFWUKdLqIZ6qfIVTmMHwwM_4x7BJG8XzJNPUAKSPCKnPI

